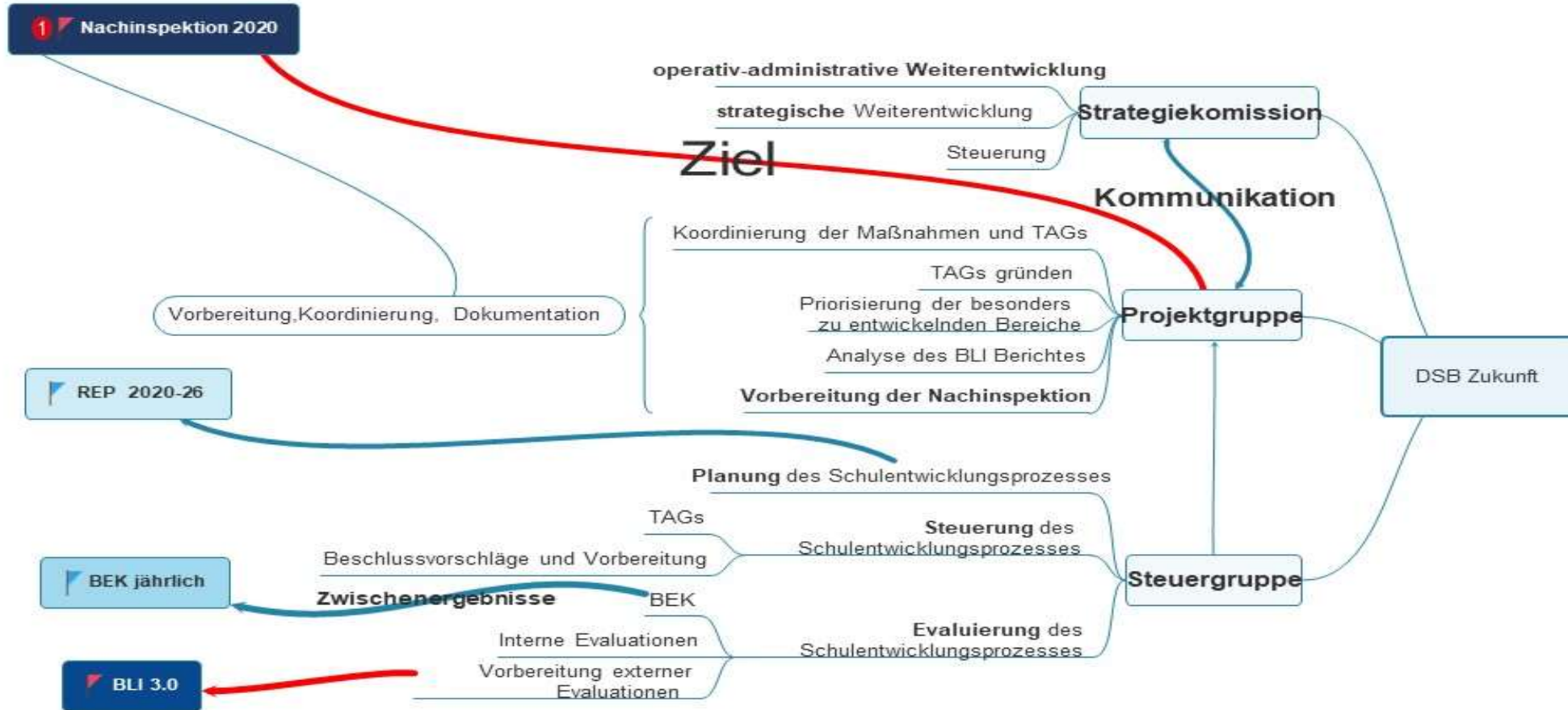




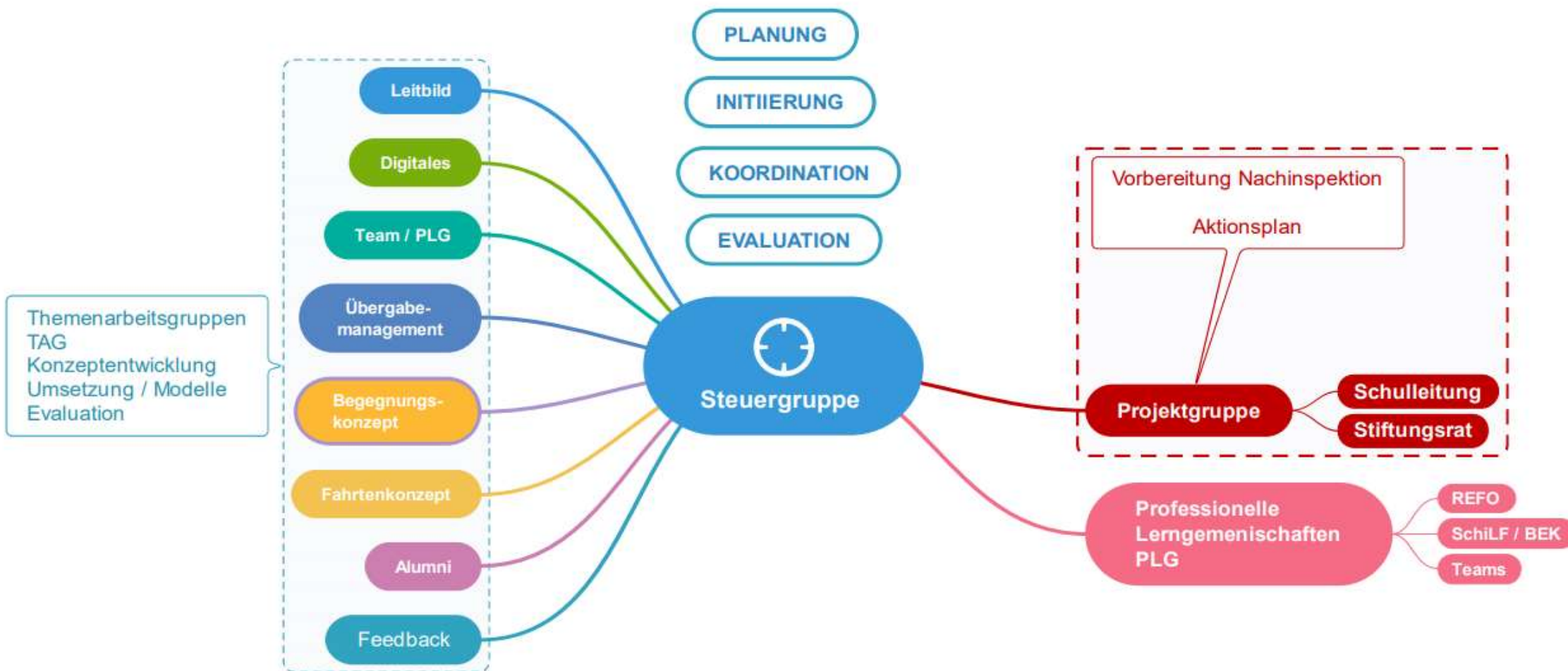
## *STEUERGRUPPE*

- 12 Mitglieder  
LuL, SL, STR, SuS, Eltern
- Planung, Steuerung, Bewertung des Schulentwicklungsprozesses
- Rahmenentwicklungsplan 2020/26

# Schulentwicklung - Gruppierungen



# Steuergruppe - Jahresthemen





## TAG 2019/20

- ✓ KUH – Kollegiale Unterrichtshospitation
- ✓ SchiLF – Schulinterne Lehrerfortbildung
- ✓ GS – Grundschulkonzept
  
- ✓ Alumni – Satzung der Alumni-Gesellschaft
  
- ✓ Fahrtenkonzept



## TAG 2019/20

- ✓ Begegnung
- ✓ Leitbild
- ✓ Übergabemanagement

## Entstehung des Leitbildes

Steuergruppenbeschluss  
26.02.2019

24.09.2019  
Arbeitstreffen der  
Redaktionsgruppe Leitbild:  
2 Schülerverehrer,  
2 Elternverehrer und  
2 Lehrer

Oktober 2019- Januar 2020  
6 Arbeitstreffen, regelmäßige  
Rückmeldungen durch die  
Steuergruppe

Verabschiedung in den weiteren Gremien:

- Schüler : 16.09.2020
- Eltern: 16.09.2020
- Stiftungsrat: 08.10. 2020
- GLK: 09.09.2020

Ausblick

- Visualisierung
- Verankerung im REP  
2020-26
- Verankern des Leitbildes  
im Alltag
- Aufgreifen: Projekttag  
„Lernraum Schule“

23.05.2019 Bek II  
2018/19  
Erstellung der Arbeitsgrundlage  
durch Verehrer aller Gremien

08.10.2019  
Arbeitsauftrag durch die  
Steuergruppe zur Gründung der  
TAG Leitbild

30.09.2020  
Die Steuergruppe verabschiedet das  
neue Leitbild einstimmig.





Begegnung der beiden Kulturen



Begegnung im XXI. Jahrhundert



- Begegnung macht uns stärker
- Wir leben eine offene und vertrauensvolle Kommunikation
- Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt
- Wir sehen Sprachen als Schlüssel zu einer gemeinsamen Zukunft
- Wir erleben die digitale Welt als Chance
- Wir stehen für Demokratie, Toleranz, Solidarität und tragen soziale Verantwortung
- Unterricht bedeutet für uns fordern und fördern



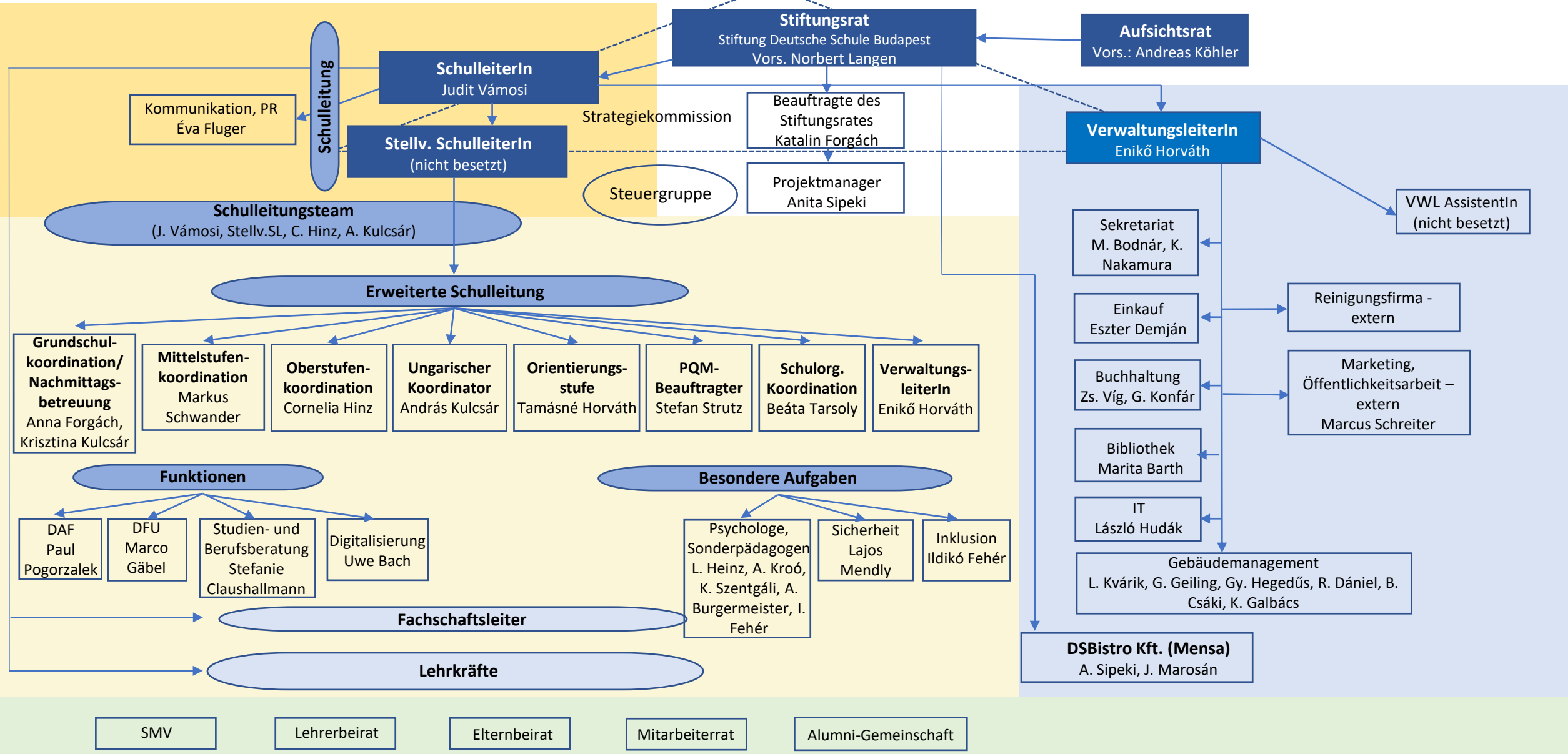


## TAG 2020/21

- ❖ Team
- ❖ Digitales
- ❖ Feedback

# Organigramm der Deutschen Schule Budapest

Stand: 28.09.2020



# Themenfelder der Nachinspektion

- Unterricht differenzieren
- Schule öffnen (z.B. Netzwerk DAS, Alumni-Komitee)
- Schule managen, leiten und führen (Organigramm, Schulentwicklung in Zusammenarbeit mit allen Gremien STG, Zusammenarbeit mit STR ungenügend, Übergabemanagement)
- Ressourcen verwalten (STR: Controllingsystem, Finanzplanung, Strategiekommission über die langfristige Ausrichtung der Schule)
- Personalmanagement (Personalentwicklung, Stellenbeschreibungen, Einweisung/Mentorensystem)
- Schule entwickeln (Fortbildungskonzept, Personalmanagementkonzept, Organisationskonzept, Schulentwicklungsplan, Leitbild - Team, KUH, Feedback)
- DaF (Fortbildungskonzept SchiLF, KUH)