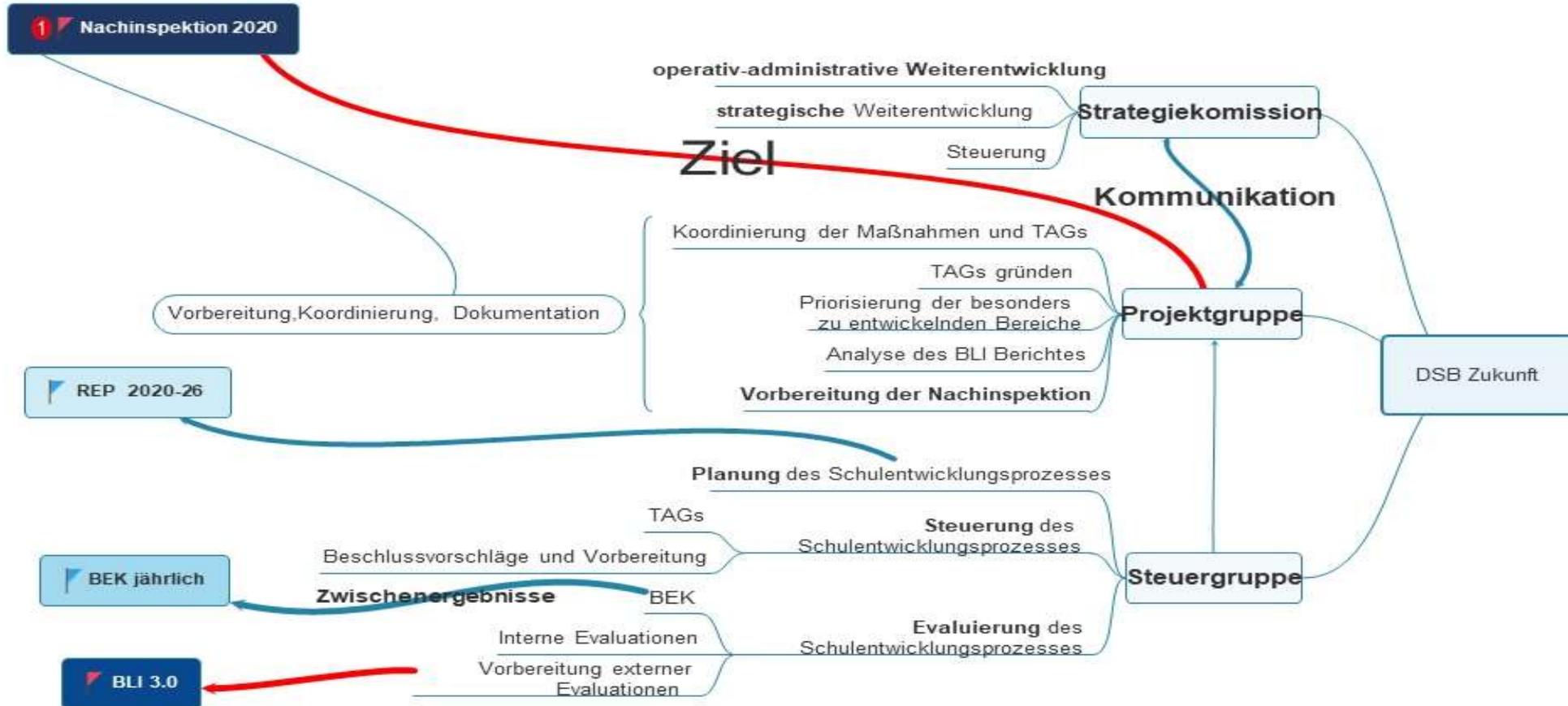




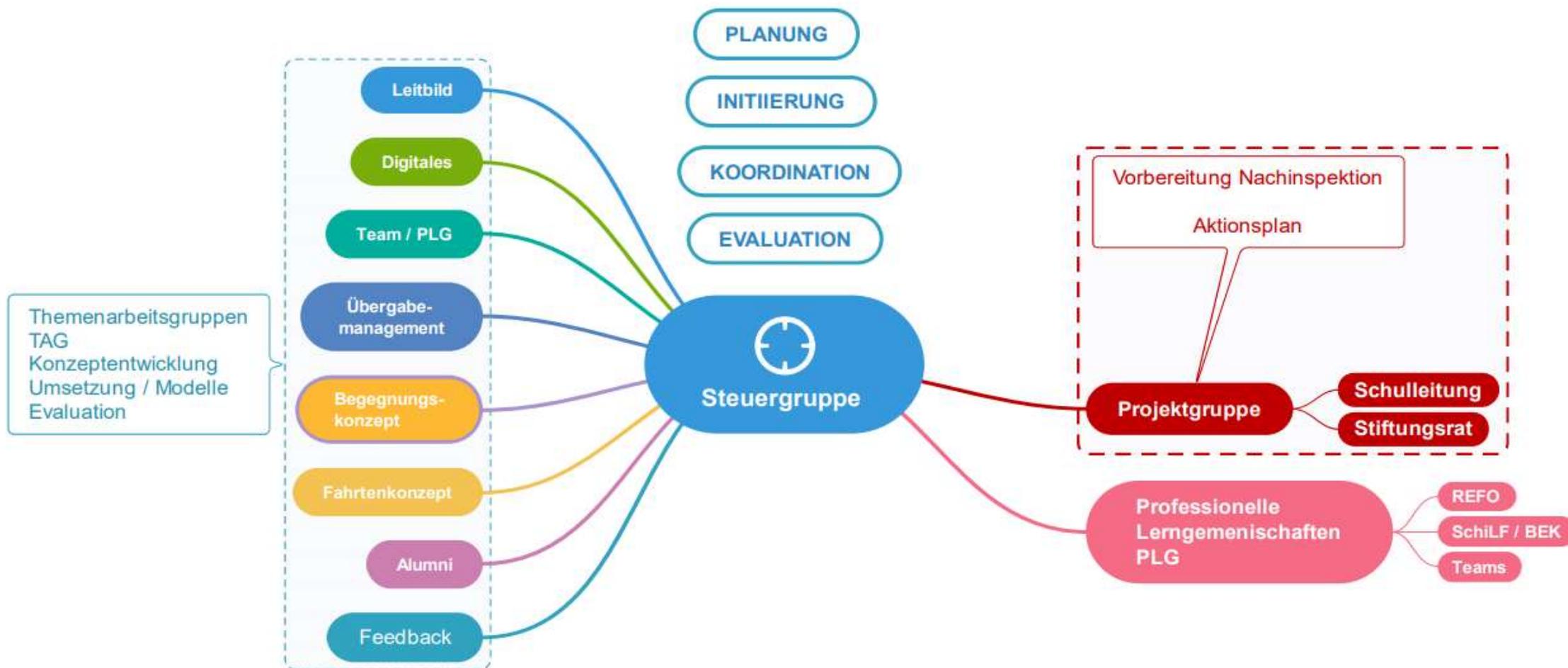
STEUERGRUPPE

- 12 Mitglieder
LuL, SL, STR, SuS, Eltern
- Planung, Steuerung, Bewertung des Schulentwicklungsprozesses
- Rahmenentwicklungsplan 2020/26

Schulentwicklung - Gruppierungen



Steuergruppe - Jahresthemen



PLANUNG

INITIIERUNG

KOORDINATION

EVALUATION

Leitbild

Digitales

Team / PLG

Übergabe-
management

Begegnungs-
konzept

Fahrtenkonzept

Alumni

Feedback

Steuergruppe

Vorbereitung Nachinspektion

Aktionsplan

Projektgruppe

Schulleitung

Stiftungsrat

Professionelle
Lerngemeinschaften
PLG

REFO

SchiLF / BEK

Teams

Themenarbeitsgruppen
TAG
Konzeptentwicklung
Umsetzung / Modelle
Evaluation



TAG 2019/20

- ✓ KUH – Kollegiale Unterrichtshospitation
- ✓ SchiLF – Schulinterne Lehrerfortbildung
- ✓ GS – Grundschulkonzept

- ✓ Alumni – Satzung der Alumni-Gesellschaft

- ✓ Fahrtenkonzept



TAG 2019/20

- ✓ Begegnung
- ✓ Leitbild
- ✓ Übergabemanagement

Entstehung des Leitbildes

Steuergruppenbeschluss
26.02.2019

24.09.2019
Arbeitstreffen der
Redaktionsgruppe Leitbild:
2 Schülerverepreter,
2 Elternverepreter und
2 Lehrer

Oktober 2019- Januar 2020
6 Arbeitstreffen, regelmäßige
Rückmeldungen durch die
Steuergruppe

Verabschiedung in den weiteren Gremien:

- Schüler : 16.09.2020
- Eltern: 16.09.2020
- Stiftungsrat: 08.10. 2020
- GLK: 09.09.2020

Ausblick

- Visualisierung
- Verankerung im REP
2020-26
- Verankern des Leitbildes
im Alltag
- Aufgreifen: Projekttag
„Lernraum Schule“

23.05.2019 Bek II
2018/19
Erstellung der Arbeitsgrundlage
durch Verepreter aller Gremien

08.10.2019
Arbeitsauftrag durch die
Steuergruppe zur Gründung der
TAG Leitbild

30.09.2020
Die Steuergruppe verabschiedet das
neue Leitbild einstimmig.





Begegnung der beiden Kulturen



Begegnung im XXI. Jahrhundert



- Begegnung macht uns stärker
- Wir leben eine offene und vertrauensvolle Kommunikation
- Wir übernehmen Verantwortung für die Umwelt
- Wir sehen Sprachen als Schlüssel zu einer gemeinsamen Zukunft
- Wir erleben die digitale Welt als Chance
- Wir stehen für Demokratie, Toleranz, Solidarität und tragen soziale Verantwortung
- Unterricht bedeutet für uns fordern und fördern

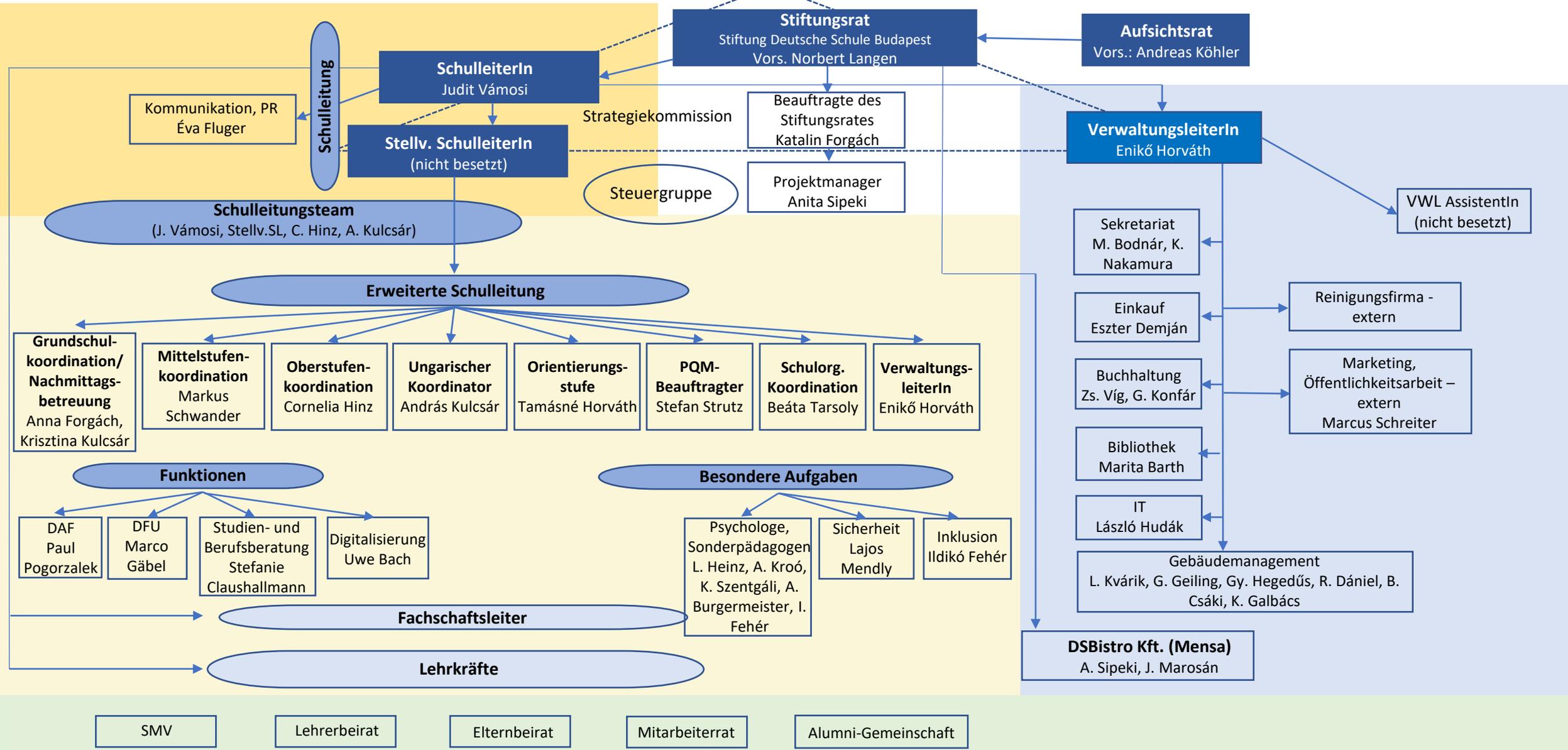


TAG 2020/21

- ❖ Team
- ❖ Digitales
- ❖ Feedback

Organigramm der Deutschen Schule Budapest

Stand: 28.09.2020



Themenfelder der Nachinspektion

- Unterricht differenzieren
- Schule öffnen (z.B. Netzwerk DAS, Alumni-Komitee)
- Schule managen, leiten und führen (Organigramm, Schulentwicklung in Zusammenarbeit mit allen Gremien STG, Zusammenarbeit mit STR ungenügend, Übergabemanagement)
- Ressourcen verwalten (STR: Controllingsystem, Finanzplanung, Strategiekommission über die langfristige Ausrichtung der Schule)
- Personalmanagement (Personalentwicklung, Stellenbeschreibungen, Einweisung/Mentorensystem)
- Schule entwickeln (Fortbildungskonzept, Personalmanagementkonzept, Organisationskonzept, Schulentwicklungsplan, Leitbild - Team, KUH, Feedback)
- DaF (Fortbildungskonzept SchiLF, KUH)