

## Áttekintés:

### A szülői képviselők tevékenysége:

- Az új tanulók és a szülők a beilleszkedésének segítése.
- Együttműködés a konfliktusok megoldásában
- Az új szülőket kávéval fogadják az első tanítási napon.
- Az iskolai és osztályünnepségek szervezése.
- Az osztálypénztárak kezelése.
- Információk ,listák stb továbbítása.
- Az osztályfőnökök támogatása.
- További tevékenységek a szülői munkaközösségi alapszabályzatban megfogalmazva (lásd honlap DSB)

### A szülői munkaközösség vezetőségének feladata:

- Részvétel az Alapítványi Tanács ülésein.
- A szülői munkaközösség üléseinek előkészítése és levezetése.
- Aktuális hírlevelek elkészítése.
- Pénzügyek kezelése.
- Munkacsoportok összehívása aktuális témákban
- Tájékoztatók összeállítása

### A szülői munkaközösség szervezete:

**A szülői képviselők:** (osztályonként két személy) akiket a tanév első szülőiértekezletén választanak meg a szülők.

**A szülői munkaközösség:** az összes szülői képviselőből áll.

**A munkacsoportok:** minden érdeklődő szülő, tanár és diák számára nyitottak.

## Szülői képviselőnek lenni – örömteli, érdekes feladat!

Részt venni az iskola életében? Persze, szívesen, de ez még távolról sem jelenti azt, hogy valamilyen funkciót vállaljak! Sokan ilyen gondolatokat forgatnak fejükben az első szülői értekezleten, mikor a szülői képviselők megválasztása kerül napirendre.

Természetesen ilyenkor minden irányból biztatják az embert és amikor egy pillanatra elfordulunk, már meg is választottak a DSB-ben szülői képviselőjének.

Ha ön is ebben a cipőben jár vagy általános felvilágosítást szeretne kapni, akkor most a megfelelő tájékoztatót tartja a kezében. Ez a tájékoztató rövid bepillantást nyújt az együttműködési jogokba, kötelességekbe és formákba.

A gyerekek és fiatalok sikeres képzésének és nevelésének fontos feltétele a diákok, a szülők és a tanárok közötti jó kapcsolat.

A szülői munkaközösség az iskolai életben a nélkülözhetetlen kapocs szerepét tölti be.

## A szülői munkaközösség munkája a DSB-ben



**Tájékoztató**  
**Szervezés**  
**Közvetítés**

## Tájékoztatás

### Tájékoztatni, Tájékoztatni, Tájékoztatni?!

Az iskolán belül a szülői munkaközösség tájékoztató munkájának nagy jelentősége van.

A szülői munkaközösség ülésein, melyekre évente 4-szer kerül sor, az iskolát általánosan érintő témákat beszélnek meg. Az iskola vezetősége, az alapítványi tanácstestület, a tanárok, a diákképviselők és a szülők képviselői saját nézőpontjukból adnak betekintést az érdekesebb változásokba, fejleménykbe.

Ezek az üléseken tapasztalatokat cserélnek és újítási javaslatokat tehetnek. Itt van lehetőségük a szülői képviselőknek saját osztályuk ügyeit előterjeszteni és szavazás keretében új szabályokat alkotni.

Másrészt az is feladatuk, hogy a szülőket minden fontos témáról tájékoztassák, legyen az szabály vagy határozat, iskolai rendezvények, az osztályozás vagy az ünnepek megszervezése.

A tájékoztatás legalkalmasabb eszközei a szülői értekezletek és az info-szabványok.

A szülői képviselők további feledata az új szülők köszöntése. Ilyenkor hozzájuk fordulhatnak az új szülők, ők nyújtanak betekintést az iskola szervezeti felépítésébe, és adnak választ a mindennapokban felmerülő kérdésekre.

## Szervezés

Együtt ünnepelni

### Inkább ünnepelni, mint dolgozni rajta?

Az ünnepek fontos alkotóelemei az iskolai életnek. Az ünnepek szervezésében és kivitelezésében a szülői képviselőknek kulcsfontosságú szerepük van. A hatékony felkészülés érdekében a szülői képviselők egy előkészítő bizottságot hoznak létre. Az osztályok között felosztják a feladatokat. Ezt követően a bizottság minden szülőnek elküldi azt a tájékoztatót, melyen osztályokra bontva minden fel van tüntetve.

A gyakorlatban az a módszer vált be, hogy a szülői képviselők az osztályaikban kifüggesztenek egy listát, melyen minden szülő számára legmegfelelőbb munkára jelentkezhet. Ez a módszer jól áttekinthető, követhető.

### A szülői értekezlet:

Évente legalább két szülői értekezletet kell tartani. Ezekre a találkozókra meg lehet hívni szaktanárokat, nevelőket vagy/és az iskolaigazgatót is. Itt beszélnek meg a szülők kívánságait valamint fontos információkat közölnek a lehetséges változásokról.

Ahhoz, hogy az osztályban uralkodó hangulatról és a szülőket foglalkoztató gondokról képet kapjunk, létre lehet hozni egy szülői törzsszabványt is. Itt is érvényes az alapelv: az egymás közötti beszélgetések elősegítik az kellemes munkát.

## Közvetítés

### Ez az én álláspontom! Pontum?

Együtt élni és tanulni azt jelenti, hogy közeledjünk egymáshoz, és így alakítsuk saját álláspontunkat. Sok probléma forrása a hiányzó illetve pontatlan kommunikáció. Ezért kívánatos egy őszinte beszélgetéskultúra kialakítása, mely csak úgy jöhet létre, ha a szülői képviselők kezdetiől fogva dolgoznak a szülők és tanárok közötti folyamatos párbeszéd megteremtésén.

A szülői képviselők ezzel az iskola hangulatát és a jó tanulási légkört segíthetik elő.

Önök tapasztalni fogják, hogy a szülői képviselők összekötő láncszem szerepét játszhatják szülők és oktatók, szülők és szülők, diákok és tanárok, sőt még diákok és szülők között is.

Szeretnénk példaképek lenni és az esetlegesen kialakult frontokat tárgyilagos kommunikáció útján egymáshoz közelíteni. Ennek a bizony magas követelménynek együtt igyekszünk megfelelni.